



飲食及酒店業職工總會

(本會為職工盟及國際食品勞工聯盟會)

Catering and Hotels Industries Employees General Union (Affiliated HKCTU & IUF)

香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓 Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261 Webpage: chiegu.org.hk
7/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

致人口政策督導委員會：

傳真及電郵

人口政策意見書

就人口政策督導委員在 2013 年發表的諮詢文件，本會有以下意見：

1. 人口政策是虛 輸入外勞是實

從文件可見，政府多番維護工商界利益，為擴大及放寬輸入外勞造勢。文件第 31 頁提到「香港輸入人才計劃應針對性地招攬有助香港發展重點產業的人才類別」。但未見政府提出重點發展產業之餘，卻見政府向包括飲食和零售等基層行業開刀。

政策諮詢未完，勞工處已經率先開綠燈，根據勞顧會記錄，在 2013 年的農曆新年前，勞工處通過了一中式飲食集團的申請，向勞顧會申請聘請 10 名洗碗工，結果遭勞顧會否決。事件顯示，所謂人口政策諮詢，只是輸入外勞的堂皇包裝，官商勾結下，連基層工種也輸入外勞，非常反智。

2. 飲食業人手短缺的原因

現時飲食行業人手短缺的原因，是因為工作時間長、工資低、勞動強度大、容易發生工傷和職業病等。飲食業的實質工資在過去 10 多年來沒有上升，以飲食業界僱主經常提及的洗碗工為例，本會在 2014 年 1 月 30 日調查了勞工處刊登的 129 份洗碗工的招聘廣告，發現大部分的全職洗碗工月薪在 1 萬元以下，扣除通脹，員工的實際工資比起 10 年前根本沒有增加。

另一方面，中式飲食業的長工時已成為「慣例」，基本每天工作 12-14 小時。業內有所謂的半職/半更工作，指的是 8 小時工作。根據《標準工時政策研究報告》，飲食業平均每周總工時 55.7 小時，較所有行業 49 小時為高，68.7% 從業人員每周工作超過 54 小時。同時，根據勞工處的記錄，飲食業多年來高踞工傷最多的榜首，正正是工作時間長，才導致員工沒有足夠的休息，容易引發工傷。

3. 立法標準工時才是正道

本會認為，改善行業待遇，包括立法標準工時和改善薪酬，才能有助挽留業內的人才，也能吸引年輕人加入。有年輕飲食從業員向本會表示，每日除了返工和放工，完全沒有社交和進修的時間，因此難以留住年輕人。立法標準工時，才能從根本解決業內人手不足的問題。

4. 政策配套 鼓勵就業

事實上，飲食行業是其中一個吸引婦女就業的主要行業，樓面、傳菜、點心制作和售賣等，大部



飲食及酒店業職工總會 (本會為職工盟及國際食品勞務屬會)

Catering and Hotels Industries Employees General Union (Affiliated HKCTU & IUF)

香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓 Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261 Webpage: chiegu.org.hk
7/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

份從業員是女性。根據香港婦女中心協會及天水圍社區發展網絡在 2013 年 10 月的調查¹顯示，有近四成受訪者表示若有足夠、有質素、方便並可負擔的託兒服務，她們會轉為全職就業，另外三成多亦表示會當兼職。可見，如果政府能提供足夠的托兒服務，將會有更多的婦女投入就業市場。

5. 強烈反對輸入外勞

香港現行的就業政策、輸入內地人才計劃及優秀人才入境計劃已經能夠作為輸入高技術高學歷的外地專才的渠道，而補充勞工計劃則能夠作為輸入較低技術勞工的方法。本會強烈反對放寬和擴大現有的輸入勞工措施。政府在未有改善本地的勞工待遇和家庭友善政策的情況下，未能有效釋放本地的勞動力，反而擴大輸入外勞，只是迴避問題的愚蠢做法。

總括而言，本會反對進一步擴大輸入外勞，特別是輸入低技術勞工，而且必須加強監管現時輸入外勞的渠道，防止無良僱主濫用現有機制；同時，政府應透過標準工時立法和制定家庭友善政策，吸引更多婦女和年輕人就業。

飲食及酒店業職工總會

2014 年 2 月 20 日

¹ 〈託兒服務對婦女就業影響調查報告〉2013 年 10 月，
<http://womenscentre.org.hk/resources/childcare-and-employment-survey-report>