

主旨: 提交人口政策意見書
附件: 2014人口政策回應.doc

清潔服務業職工會
Cleaning Service Industry Workers Union



清潔服務業職工會 (職工盟屬會)

Cleaning Service Industry Workers Union (affiliate to HKCTU)

九龍油麻地彌敦道 557--559 號永旺行 19 字樓 電話：2770 8668 傳真：2770 7388

19/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong

清潔服務業職工會對人口政策諮詢文件意見書

就香港政府於 2013 年發出的人口政策的建議書，本會有以下的回應及意見：

1. 反對輸入低技術工人

2003 年大家仍然記憶猶新，沙士的問題令到當時香港失業率飆升，不少飲食業、地盤行業的工友轉行至保安或清潔行業。在疫症發生時，清潔工人作出不少貢獻，但最後換來的是僱主壓低薪金，令到低技術的清潔工友因此被減薪，甚至失業。

今次人口政策計劃輸入低技術外勞，對於基層工友影響深遠，輸入外勞令相關行業的工友工資被壓低，令基層工人生活未能得到改善。

2. 增加照顧長者服務及托兒服務

清潔行業現時人手短缺，除了工資偏低外，亦因不少工友需要照顧家中長者或孫兒，在無奈的情況下只好辭去工作，擔任照顧者的角色；政府若能增加社區照顧的服務，不論是長者服務或托兒服務，也有助於中年婦女重返勞動市場。

3. 最低工資 每年一檢

清潔行業乃厭惡性行業，並不容易吸引工人加入，再加上最低工資每兩年才檢討一次，金額根本跟不上通脹情況；現時除政府、公營服務及大學的外判清潔工人可享有有薪休息日外，其他大多數外判清潔工人的薪金多以最低工資的時薪計算，或部份可享有薪飯鐘的福利，縱使如此，收入仍然微薄，生活仍是捉襟見肘，因此不能吸引工友加入，才會出現人手短缺。

4. 新來港人士培訓

現時礙於就業支援及培訓不足，新來港、少數族裔及殘疾人士的就業率較低。政府只要加強這些群體的工作培訓，既可解決人手短缺的問題，亦可以改善現時對他們歧視的眼光。

最後，政府應加強勞工法例的保障，改善工人的待遇，增加社區照顧服務、新來港人士培訓，才可改善勞動人口短缺的問題。

清潔服務業職工會
2014 年 2 月 21 日