

**主旨:** Re: 回覆：回覆：政策諮詢回應書  
**附件:** 建築地盤職工總會就人口政策「以新來源補充現有人口及勞動力」部份之意見書.doc

致人口政策督導委員會：

謹代表建築地盤職工總會遞交就人口政策參與活動而回應之意見書，請見附件。

--

職工盟組織幹事 范長豐

地址：香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 樓  
電話：2770-8668/  
傳真：2384-0261



# 建築地盤職工總會

CONSTRUCTION SITE WORKERS GENERAL UNION

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

7/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., 557-559 NATHAN ROAD, KLN. HONG KONG

電話/Tel: (852) 2770 8668 傳真/Fax: (852) 2384 0261 (本會乃香港職工會聯盟屬會) (Affiliate to HKCTU)

## 建築地盤職工總會

### 就人口政策「以新來源補充現有人口及勞動力」部份之意見書

#### 前言

政府在諮詢文件中提到建築業是其中一個「面臨勞工短缺」的行業，並問到「須採取什麼措施，以更有效地輸入勞工，又同時確保不會損害本地工人的利益？應否優先照顧受持續人手短缺問題影響的行業？」

本會將簡列理由，說明建築業界根本無需輸入外勞，故諮詢文件的設定問題亦無從而來。本會更質疑政府在未得出應否輸入外勞的共識前，就問如何更有效輸入外勞，是邏輯偷步，根本無心全面和仔細諮詢民意。

#### 人手短缺與工資水平

社會上瀰漫建築業人手短缺的說法。目前不斷有傳媒報導個別建築從業員收入可觀，但工程商仍然抱怨少人入行、流失嚴重。<sup>1</sup>更有消息指港鐵將透過補充勞工計劃申請輸入外勞。<sup>2</sup>

若建築業職位普遍實質待遇良好，應可吸引新人入行和挽留人才。但本會曾做調查發現，建築工人實質收到工資並無僱主報稱般高。<sup>3</sup>而建造業議會進行的調查中仍有 32% 受訪者認同提高工資可吸引潛在工人返回行業。<sup>4</sup>本會認為現時工人實質收到工資改善不彰，才構成人手不足現象。

#### 人手短缺與培訓及配對工作

其實，建造業議會同一調查中，總有效註冊工人數目從 2012 年 12 月到 2013 年 11 月期間上升了 5.49%，但同期估計任何一天有從事建築業的總註冊工人數目只上升了 3.45%。這個數字顯示了本地建築工人仍有後備勞動力；只要有合理吸引的工資水平，加上適切的技術培訓和就業配對協調行業人才，理應解決人手短缺的問題。

然而本會不時收到意見反映，指建造業議會均沒有足夠人手跟進「先聘請、後培訓」計劃裡的培訓內容和輔導學員的學習進度。部分工種（例如紮鐵）的培訓和實習安排中，師生比例高達一比二十，導致學員流失量極大。部份學員從未接受訓練和指導，在場熟練技工也因工作量大，無法自發從旁協助督導，另學員實戰經驗不足，遭遇簡直就是廉價勞工。

此外，本會亦收到投訴，指從培訓課程畢業後，建造業議會沒為學員安排對應工種，如從油漆課程畢業卻被安排當雜工、鋁窗裝嵌工，工資更比受訓前低。<sup>5</sup>最近兩星期，更有釘板課程完結後，議會完全沒有跟進全班三十位畢業生的就業狀況。學員要靠授藝導師私下轉介才得以入行，但仍有不少人在家望天打卦。這類控訴並不是甚麼新聞，只要上網搜尋，以「第 44 屆天水圍釘板訓練班之悲歌」作標題的這類網上討論隨處可見。

<sup>1</sup> 其中一篇見《經濟日報》：「80 後紮鐵 2 年人工 1.5 萬變 6 萬」（2013 年 11 月 4 日）。

<sup>2</sup> 《蘋果日報》：「港鐵製造假象 圖用 671 外勞」（2014 年 2 月 14 日）。

<sup>3</sup> 《蘋果日報》：「建築業加薪作大 六成工人無着落 工聯會稱 75% 達標」（2013 年 5 月 20 日）。

<sup>4</sup> 建造業議會：《工人註冊數據分析 由 2012 年 12 月 1 日至 2013 年 11 月 30 日 (12 個月)》，<http://cwr.hkcc.org/Download/Dec%2012-Nov%2013%20Chi.pdf>。

<sup>5</sup> 《蘋果日報》：「建造業議會 亂配人手 學好鬆油 要去拆窗」（2013 年 12 月 8 日）。

輸入外勞以補充勞動力，無疑是立即剝奪他們的生存空間，更使他們就業機會頓失，加重本港不必要的福利開支負擔。

## 總結及訴求

本會認同應優先照顧受持續人手短缺問題影響的行業，但並不是以輸入外勞作辦法。政府應檢討人手持續短缺的成因，是否因為待遇太差，或者職位空缺和本地失業勞工配對不到。若政府未仔細研究背景和嘗試正面解決問題，就貿然提議擴大輸入外勞，是非常粗疏和不負責任。

本會就人口政策的建議簡述如下：

- 1) 反對進一步擴大輸入外勞，特別是輸入低技術勞工；
- 2) 檢討和改善本地勞工的培訓課程、就業配對及工作待遇問題；
- 3) 鼓勵及支持年青人投身建造業；
- 4) 支援內地新來港及少數族裔人士就業及生活；
- 5) 保持本港勞動力輸出的優勢。