



香港環境衛生業界大聯盟
Environmental Services Contractors Alliance
 (Hong Kong)

政務司司長辦公室
 香港添馬添美道 2 號政府總部 26 樓
 人口政策督導委員會秘書處

傳真：2537 7068 及郵寄

致： 人口政策督導委員會主席
 政務司司長
 林鄭月娥, GBS, JP

環境衛生業人口政策意見

本聯盟就政府的人口政策於業界廣泛諮詢，綜合有關意見如下：

一) 現時人力狀況

業界普遍出現人手不足的情況，空缺接近三成，尤以商業區的人手嚴重不足，因客戶對外判僱員的質素有較高的要求。

二) 僱員狀況

僱員性別以女性佔大多數，男女比例為 35% 與 65% 之比。僱員年齡以 46 歲至 65 歲的比例最多，約佔 7 成。年輕的僱員由 18 歲至 35 歲約佔 7%，較 66 歲以上的年長僱員約 10% 為低。可見業界非常缺乏年青人入行，而就業的僱員年紀日見老化，流失量嚴重。僱員國籍以本地人佔約 72%，本地外籍人約為 8%，而新移民約佔 20%。

三) 工資福利狀況

現時最低工資的時薪為 30 元，但業界有近 8 成的僱員時薪高於最低工資，其中時薪 31 元至 39 元佔超過 5 成，而高於 40 元的有超過 2 成半。然而時薪超過 50 元的職位經常無人填補，令業界大感頭痛。有企業為吸引僱員就職，大幅增加額外福利；除了給予有新休息日外，還會有飯鐘錢及年終花紅，有些偏遠地區更需要附加交通津貼和勤工獎，務求能留住僱員，維持合約的正常運作。

四) 改善業界人力建議

有近 7 成的企業要求輸入外勞來舒緩人力長期不足的困境，其中 5 成的企業同時贊成提高工資及加強福利，並有兩成的企業認為增加僱員培訓有利改善現況。

敬請垂注！

香港環境衛生業界大聯盟



召集人 甄瑞嫻
 謹啟

二零一四年二月十九日