

主旨: HKSME - 人口政策 - 意見書
附件: HKSME - 人口政策督導委員會 - 意見 (R2).pdf

尊敬的林鄭月娥主席，您好：

本會就人口政策提供意見，附上專函，請查收。

秘書處
香港中小型企業聯合會
電話：23203620
網址：www.hksme.hk



香港中小型企业聯合會

HONG KONG SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES ASSOCIATION

會長
郭振邦

主席
鄭凱平

第一副會長
梁志文

第一副主席
呂可翹

第二副會長
潘偉雄

第二副主席
林仲恩

第三副會長
郭志華

第三副主席
陳麗芳

義務秘書
陳俊鋒

義務司庫
歐陽加晉

永遠榮譽顧問 : 陳永棋 GBS, JP、馬介璋博士, SBS、陳振東博士、蔡志明博士, GBS, JP
 永遠榮譽會長 : 余繼標 MH、李煌添 MH, JP
 永遠榮譽主席 : 劉達邦
 榮譽會長 : 羅范椒芬 GBS, JP、劉皇發大紫荊勳賢, GBS, JP、楊釗 GBS, JP、宋忠官博士
 特邀榮譽會長 : 趙基耀、容福華
 名譽會長 : 林大輝 SBS, JP、梁偉浩 MH、林建岳、史立德 MH、譚炳立博士, MH、馬偉武博士、黃偉常、關百豪
 歷屆會長 : 余繼標 MH、李煌添 MH, JP、郭振邦博士
 歷屆主席 : 陳振發、何富安、張德杏、鍾紹榮、劉達邦
 榮譽顧問 : 唐偉章教授、林天福、黃英豪 BBS, JP
 顧問 : 廖健昇律師、陳自強醫生、陸順海醫師、謝文賢醫師、彭祥喜醫師

人口政策督導委員會

林鄭月娥主席

電郵：views@hkpopulation.gov.hk

尊敬的林鄭月娥主席：

完善人口政策對香港發展十分重要，本會建議可先從解決行業之勞工短缺問題上考慮。

1. 設立「企業員工身心發展基金」
員工是企業最重要的資產，員工的身心健康有助提升工作效能，與此同時，亦提升香港僱員的質素，吸引外商投資。而且「香港藥學服務基金」管理委員會已答應義務協助推廣健康教育，教導員工及早認識長期病患，處理及正確控制病情，特別是藥物使用方面。得到這有力的支持，政府應把握這個時機，撥款成立「企業員工身心發展基金」，鼓勵企業提交員工身心發展項目計劃，經過嚴謹的審批，向合資格的企業發放撥款，促使企業關注員工的身心健康，以減低病患及發病的機會，提升生產力，及減少政府醫療的負擔及開支。
2. 增加年長員工的福利
經驗是不能從書本中獲得，必須經過歲月的累積，因此，資深的員工是公司瑰寶。政府應鼓勵企業關注年長員工的健康，為他們提供定期的身體檢查，全面的醫療保障，讓他們能延長服務年期，將經驗傳授給年輕的一輩，達至薪火相傳。政府應為此向企業提供撥款資助，一方面可減少政府的醫療開支，另一方面亦可擴大香港的培訓資源。
3. 吸引年青人、領取綜援人士及新來港人士入行
很多青年人、領取綜援人士及新來港人士沒有投身職場，其中原因包括：
 1. 對行業前景不樂觀
由於行業內沒有晉升的階梯，年輕人會覺得工作沒有前途，便失去求職的意慾，因此，為行業設立晉升的階梯，讓年輕人看到上流的機會，有助鼓勵年輕人就業。
 2. 彈性工時
領取綜援人士其實也很想投身社會工作，很多因為要照顧家庭而未能全職工作，若能增加彈性工時的工種，定能幫助他們從新投入職場，減輕政府的開支。



香港中小型企業聯合會

HONG KONG SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES ASSOCIATION

會長
郭振邦

主席
鄭凱平

第一副會長
梁志文

第一副主席
呂可翹

第二副會長
潘偉雄

第二副主席
林仲恩

第三副會長
郭志華

第三副主席
陳麗芳

義務秘書
陳俊鋒

義務司庫
歐陽加晉

永遠榮譽顧問 : 陳永棋 GBS, JP、馬介璋博士, SBS、陳振東博士、蔡志明博士, GBS, JP
 永遠榮譽會長 : 余繼標 MH、李煌添 MH, JP
 永遠榮譽主席 : 劉達邦
 榮譽會長 : 羅范椒芬 GBS, JP、劉皇發大紫荊勳賢, GBS, JP、楊釗 GBS, JP、宋忠官博士
 特邀榮譽會長 : 趙基耀、容福華
 名譽會長 : 林大輝 SBS, JP、梁偉浩 MH、林建岳、史立德 MH、譚炳立博士, MH、馬偉武博士、黃偉常、關百豪
 歷屆會長 : 余繼標 MH、李煌添 MH, JP、郭振邦博士
 歷屆主席 : 陳振發、何富安、張德杏、鍾紹榮、劉達邦
 榮譽顧問 : 唐偉章教授、林天福、黃英豪 BBS, JP
 顧問 : 廖健昇律師、陳自強醫生、陸順海醫師、謝文賢醫師、彭祥喜醫師

3. 提供在職培訓

政府應為未取得永久取港權的新來港人士提供職前培訓，並在社福單加強宣傳，這些新來港人士能為香港提供理想的勞動力。

只要加強這三方面的發展，香港領取綜援的人數必定大減。

4. 加強各項就業津貼

1. 增加「鼓勵就業交通津貼計劃」的額

由於各項公共交通設施相繼加價，建議政府將津貼金額由每月港幣 600 元上調至每月港幣 800 元至港幣 HK\$1,000。

2. 膳食津貼計劃

為減低在職貧窮，建議政府為低收入人士（每月薪金少於港幣 9000 元）提供膳食津貼，讓他們吃得飽。

3. 公眾假期工作津貼

政府可先從政府的合約中設立「公眾假期工作津貼」條款，規定政府轄下的所有部門及外判服務公司如須員工於公眾假期工作，必須向員工發放以日計算之額外薪金津貼，以拉近「白領」和「藍領」的福利。

本會過去兩年舉辦「香港星級品牌」活動，得到眾多香港企業支持，他們在發展品牌的同時，亦照顧員工的發展，對社會、對香港亦有承擔，本會樂意配合政府推動企業社會責任，並肩擔橋樑的角色，與香港各企業聯合支持政府為香港企業打造更優良的營商環境。

順頌
崇安！

香港中小型企業聯合會
 郭振邦會長 鄭凱平主席 政策研究委員會召集人郭志華先生
 2014年2月21日