

主旨: 香港碼頭業職工會回應2013年人口政策
附件: 香港碼頭業職工會回應2013年人口政策.pdf

香港碼頭業職工會回應 2013 年人口政策



香港碼頭業職工會 (職工盟、國際運輸工人聯會屬會)

Union of Hong Kong Dockers (Affiliates to HKCTU & ITF)

九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓
7/F., Wing Wong Commercial Bldg., 557-559 Nathan Road, Kln., H.K.
Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261
電郵: union_hkdockers@yahoo.com.hk



致人口政策督導委員會：

就政府發出的人口政策諮詢文件，政府聲稱各行業也面對人手不足的問題，本會認為是行業待遇不理想，吸引力不足，導致沒有工人入行。

以碼頭業為計，現時船務工人一更的工作為 24 小時，而吊機操作工人一更的工作為 12 小時。本會認為在長工時的情況下，一般較難吸引年輕人入行，而且碼頭的周圍充滿危機，令希望加入碼頭業的工人卻步。在吊機操作員方面，他們需要連續 12 小時不停地操作，用膳時間只有 15 分鐘，如廁也要在吊機操作室內解決，再者他們工作期間需要保持彎腰，對他們的身體勞損更是十分嚴重。在這樣惡劣的工作環境，缺乏職業安全健康措施的情況下，自然令工人不願長期留在碼頭內工作。

再者，以他們的工作時間計算，及需要不同牌照才可以在碼頭工作的情況下，工資依然偏低。

另一方面，碼頭現正進行自動化的運作模式，也直接影響碼頭工人的飯碗。本會在此表決強烈反對政府輸入外勞，只看商界利益，不理本地工人死活，帶頭壓低工資，打爛工人飯碗。

本會現在要求：

1. 全力改善職業安全，令工人可以在安全的環境下工作
2. 定立標準工時，令工人可以享有正常的社交生活
3. 提升行業待遇，吸引新人入行
4. 改善勞工法例，立法集體談判權，劃一一年 17 天法定假日
5. 檢討《學徒制度條例》，確保學徒可享合理勞工待遇



香港碼頭業職工會

2014 年 2 月 22 日