

主旨: 人口政策 - 集思港益 林翠蓮區議員服務處意見書
附件: 集思港益諮詢文件之我見-AliceLam.doc

--
Best regards,
Alice CL Lam

人口政策 - 集思港益

林翠蓮區議員服務處意見書

香港自開埠已來，均是由內地的人遷移入香港，不同年代有不同的新移民，只有原居民是本地人。為何香港一直有這麼多人移入，因為香港的機會大個內地。

但隨著時代的變化，香港雖仍有它的優勢，但如果繼續只顧政治，忽略經濟的發展，香港就如我們小學六年級寫給朋友的「不進則退」！

- ⇔ Google 放棄在香港的發展，政府有自我檢討，急起直追嗎？
- ⇔ 前海的發展，我們有何部署？
- ⇔ 新加坡投放大量資源在創意產業，政府會做什麼？
- ⇔ 我們莘莘學子完成學業後，工作的前景是什麼？
- ⇔ 奶粉令外，政府真的什麼也不可做嗎？怎樣迎合遊客，又對港人有利？
- ⇔ ……

香港未來將面臨主要問題：

- ✓ 經濟轉營 - 香港需要更多的機會
- ✓ 房屋問題 - 租金及樓價太貴，降低香港競爭力
- ✓ 勞動人口委縮 - 人口老化，出生率低善用資源，利發展環保
- ✓ 人力資源差估問題 - 經濟及知識形發展，影響就業的選擇

政策面臨的困局：

✎ **經濟轉營 - 香港需要更多不同形式的發展機會**

隨著香港經濟的發展轉營，只側重於金融、旅遊、地產等方面發展，現已看到只依靠這些行業，可發展空間是很細。現時，相比起前海、上海、新加坡等地，對金融及創意的發展，政府在其他工業，如創意產業、環保業等的支援明

顯不足，上屆政府建議推動的六大產業，包括教育、醫療、檢測和認證、環保、創新科技、文化及創意產業等政策於過去數年只說沒有投放資源及措施，狹窄的發展途徑已導致本地人才逐漸流失，更遑論吸引外地專才來港發展。

故此，政府應立即改善香港的產業，要對創意及環保業的支援提供更多的支持，包括，土地、研究基金等，以便香港的莘莘學子有更多的發展空間。

本地發展空間有限，外地專才來港成功申領身份証發，亦返回內地工作；政府應從速深究原因，檢討優才計劃，令更多的優才及專才來港發展，不過，無論是住屋或手續問題，政府亦應理順。

房屋問題－租金及樓價太貴，降低香港競爭力

吸引專才來港：因公司要提供給外來的專才在港，需提供宿舍，如公司購買單位要交稅，無疑是令公司吸引專才的壓力加重，政府應考慮優才及專才的住房費用可寬減稅務，以利香港的吸引力。

生育問題：未有政策給與或協助年青新一代，解決他們的長遠住屋問題。新一代普遍已接受高等教育，如沒有父親的護蔭，更難有積蓄買樓，提供長遠穩定的生活，再計劃生育。再加上育嬰服務的缺乏及金額太高，往往要依靠外傭協助起居生活，正所謂一闊三大，住屋問題確實是一個很重要的問題。

勞動人口委縮－人口老化，出生率低，須善用資源發展環保

釋放女性勞動力：

現時女性的整體勞動參與率普遍處於較低水平，釋放女性勞動力無疑對活化勞動人口有一定幫助。然而，要令女性

願意投入勞動市場實際上面臨多方限制：

- ◇ 基層女性如若參與勞動市場，收入為其中的考慮因素。如若收入過低，女性普遍不大願意工作；
- ◇ 個人收入增加可能導致家庭總收入超出公屋資產審查的入息上限，導致需繳交倍半或雙倍租金，甚至失去繼續租住公屋資格；
- ◇ 基層女性普遍負有育兒責任，即使願意工作，工作地點亦不能距住所太遠，且只能參與兼職工作。由此可以解釋為何女性勞動參與率低之現象。

鼓勵老年人重投勞動市場/延長退休年齡：

諮詢文件建議將本港退休年齡延長，活用一班已擁有高學歷或豐富工作經驗的勞動人口，並率先於公務員團體試行。無可否認，延長退休年齡可於短期內舒緩勞動人口委縮問題，但長遠計卻非「治本」方法，要徹底解決問題終需有一班年輕接班人接手。

再者，延長退休年齡亦局限於部份行業實行，考慮到安全問題，對於建造業、維修業等等勞動力需求大而又面臨長期人手短缺之行業並不可行。

此外，一眾已退休人士大多享受其退休後生活，要他們重投勞動市場有一定難度。再者，重新工作意味著擁有收入，這對於一般老年人所享有的老年人社會津貼（如長者生活津貼）等福利構成一定影響，削弱他們重投勞動市場的意願。

支持環保工業，發揮義工精神，起動社區力量

不過，如果環保工作能在地區推動，找更多的地點做環保工作，以鼓勵長者及婦女擔任義務的工作；故此各地區的長者中心及婦女中心，亦應盡快鼓勵更多的長者中心、婦女中心甚至青年中進，推動環保工作，既可環保在生活，亦可透過進行環保的工作，改善身體的健康（多動亦是運

動的一種)

II 人力資源差估問題－經濟及知識形發展，影響就業的選擇

部份行業薪酬待遇及工作環境欠佳：

現時部份行業出現人手欠缺，當中部份成因歸咎於行業本身薪酬待遇及工作環境欠佳，導致「有工無人做」現象。以建造業為例，建造業實行判工制，雖然薪酬吸引(不同工種日薪由九百元至一千八百元不等)，但工作欠穩定，不少工人每月實質只能工作十多天，月入並不多；又如中式飲食業，一週工作六天，每天工作約十小時，而一天工作中夾雜「落場」時間，造成工時長，低工資的情況，結果令有意入行的市民卻步。

本地居住普遍不願擔任基層工作：

現時社會部份工種出現長期欠缺人手情況，除上述之工作薪酬待遇及環境等問題影響外，另一主要原因為社會主流意識對於某部份行業存有偏見，認為「白領」工作代表「有前途」、高尚象徵；相反，「藍領」等基層工作卻象徵低下、欠缺志向。

少數族裔人士的配套設施：

基本上現有很多苦力、路面、地盆的工作，亦會見到少數族裔人士，相信現階段他們的就業情況亦因而改善，不過，亦有很多未知如何切入市場，故此，需要多宣傳及教育的工作，令這班

總結：

只有人口政策並不能解決目前困局，香港不能再走發展金融旅遊業這條舊路，否則香港發展便會原地踏步。就此，建議政府應尋求其他方面發展，例如上屆政府提出的創意工業，環保業等六大產業，並提供適當援助，務求令本港未來發展更趨多元化，屆時香港經濟自不然得到可持續發展，並能提高本身競爭力，既可留

住本地人才，亦有能力吸引外來專才來港發展及生活，從而解決勞動人口萎縮等人口老化帶來的問題。而發展其他產業亦會創造大量就業機會，致使失業，貧窮等社會問題亦一併能得以解決。

本地市民不大願意擔任基層工作，應開放外勞政策

至於基層工作長期無人問津，導致飲食、建築、護理服務等基層職業長期面臨人手短缺，歸根究底在於本地市民不大願意擔任基層工作，造成青黃不接現象。就此，政府可於部份長期欠缺人手之行業逐步引進外勞，解決有關人手不足問題。

找緊機遇

在此希望政府能以整體架構，重新檢視香港的機遇，好好發展香港，令香港再度成為一個有機會的地方，人口問題亦會順應時代轉變。

東區區議員 林翠蓮 MH
2014年2月23日