

主旨: Give Views

**Comments:**

現時香港勞動市場的情況是市場錯配而非勞動力不足. 很多擁有大學或碩士學位的人士, 於被裁員後卻因高不成低不就而無法找到工作, 被迫 40 多歲退休, 就算肯做低級, 也因年齡問題而不受聘用低級工作, 請問”鐵飯碗”的公務員又怎會知道? 請問林鄭月娥又豈了解情況?

公務員有長俸, 經濟上不需要延長退休, 延長公務員退休只會令非公務員失業率上升, 而低級公務員又不能進升!

若政府有心帶頭聘用長者, 便應聘用那些 60 歲以上但從未當過公務員, 待政府真的聘用這些”老友記”, 這才是真正起著帶頭作用, 而非空談政策!

政府亦可延長新入職公務員(即是年輕人) 的退休年齡, 這可起著帶頭作用, 又不會即時影響市場人力需求.

政府又可幫助家庭主婦托兒服務, 好讓這班主婦出來工作. 還有那些非長者, 非殘疾人士而又領取綜緩者, 更應強制性加入勞動大軍.

那麼多的勞動力無法工作, 豈能讓現時的公務員延長退休而破壞香港, 這簡直是在香港人的傷口上灑鹽.